

ACTA ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA 15/05/2018 (Born)

BENVINGUDA, ORDRE DEL DIA, LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU DE L'ACTA DE L'ASSEMBLEA ANTERIOR

S'inicia l'Assemblea ordinària corresponent a l'exercici de l'any 2017. Constituïda amb 74 socis amb dret de vot. Són escollits dos socis compromissaris per a aquesta assemblea, el soci nº 1056 Santi Such Casanovas i la sòcia nº 1748 Amèlia Suárez Martín. Es presenten els membres de la taula que són els membres de la Junta Directiva: Catherine Perelló - Vocal de cultura, Dolors Gurri - Vocal de la dona, Albert Vidal - Vocal de ciència, Manuel Parrado - Vocal de sèniors, Germà Granada - Tresorer, Miquel Rafa - Vicepresident primer, Lluís Gómez - Vicepresident segon, Esther Martínez - Secretària i Eduard Cayon - President. Falten per integrar-se a la convocatòria Jordina Munrós - Vocal de joves, i Mireia Padrós - Vocal d'infants i jovent que excusa la seva assistència a l'acte.

S'informa als assistents de l'enregistrament de l'assemblea, gravació destinada única i exclusivament a la redacció de l'acta corresponent.

S'informa dels materials que tenen els assistents a la capeta que els ha estat lliurada a l'accés a la sala i de la forma de realització de les votacions.

Informació de l'ordre del dia:

- Lectura i aprovació, si escau, de les actes de l'assemblea anterior.
- Lectura i aprovació, si escau, de les esmenes de la memòria de l'any 2017.
- Aprovació, si escau, del reglament intern.
- Actualització del pla estratègic. Resum d'activitats en curs:
 - Presidència.
 - Refugis.
 - Voluntariat i comissions.
 - Centres escolars.
 - Infants i jovent.
 - Escola de Muntanya i Guies.
 - Viatges CEC.
 - Cultura.
- Ratificació, si escau, dels canvis a les vocalies de la Junta.
 - Separació de la Vocalia de Ciència i Cultura. Incorporació de la Sra. Catherine Perelló com a vocal de Cultura.
 - Canvi del vocal de Joves. Dimiteix el Sr. Guillem Belda i s'incorpora la Sra. Jordina Munrós.
 - Canvi de la Vicepresidència Segona. Dimiteix el Sr. Miquel Roset i assumeix la vicepresidència el Sr. Lluís Gómez (inicialment vocal de Veterans).
- Presentació de la nova imatge corporativa.
- Aprovació, si escau, de l'estat de comptes, balanç i liquidació del pressupost del 2017.
- Noves tendències i indicadors clau econòmics.
- Torn obert de paraules

Lectura i aprovació, si escau, de les actes de l'assemblea anterior.

Queden aprovades les dues actes de les assemblees extraordinàries celebrades el 28 de novembre 2017.

Lectura i aprovació, si escau, de la memòria de l'any 2017.

Presentat per Miquel Rafa – Vicepresident 1er, que explica el nou format adoptat per a la memòria del Centre. Els canvis fan referència que la memòria ha d'ésser:

- a) Un document que vagi més enllà de l'ús intern. Ha d'ésser una memòria d'activitats que serveixi també per ensenyar portes enfora quin és l'actual CEC projectant la nova proposta del CEC engrescadora, a totes les entitats i persones privades que contactin amb el Centre.
- b) Un document que reflecteixi els canvis a nivell intern del funcionament de l'entitat.
- c) Inclusió de l'apartat In memoriam. Fórmula que s'ha trobat elegant per recordar tots els socis que ens han deixat durant l'any 2017.

S'aprova la memòria per unanimitat.

Aprovació, si escau, del reglament intern

Presentat per Lluís Gómez – Vicepresident 2on, informa que el Reglament ha estat elaborat per la Junta Directiva. Al mes de març es va fer una jornada participativa de socis, on es va revisar i discutir donant pas a un document revisat del nou reglament. Posteriorment es van recollir totes les aportacions fetes entre els mesos d'abril i maig, per poder presentar en l'assemblea el text definitiu.

És una eina de govern pel Centre i per tota la massa social. Està format per 9 capítols i 27 articles. Presenta els següents apartats:

- a) Gestió de socis. Defineix detalladament la condició de soci, els drets i serveis del soci, els procediments d'alta, baixa i modificació de dades. Detalla també quines activitats poden fer els socis i els no socis.
- b) Eines de gestió Junta Directiva. Detalla quina composició i representació ostenta dintre de la massa social. Especifica el pla estratègic que està dissenyat per la Junta Directiva per complir objectius marcats i que serà revisat anualment. Especifica el pla de viabilitat que ha de ser compatible amb el pla estratègic, l'estatut i el pla de viabilitat.
- c) Eines de l'equip professional. Detalla l'organització de l'equip professional i les seves funcions.

d) Sistema de qualitat. Defineix totes aquelles operacions, tots aquells controls que calen per tenir un servei amb la màxima eficiència i la màxima excel·lència. Al mateix temps ha de permetre que els socis puguin tenir la possibilitat de transmetre tot allò que s'ha de corregir. El sistema de qualitat es basa en la norma internacional estàndard ISO 9001.

e) Gestió del voluntariat. En aquest apartat es descriuen els requisits per ser voluntari. Com es pot donar d'alta un voluntari i quina formació ha de rebre per desenvolupar la seva tasca. Detalla el procediment de reemborsament de despeses generades per activitats organitzades per voluntaris. Especifica el pla de voluntariat que ha de ser obligatori.

f) Gestió de comissions. Detalla les comissions o comissionats. Les comissions són Ents que gestionen les activitats dels voluntaris.

g) Gestió financera. Detalla la gestió del pressupost. El tresorer de la Junta Directiva i el Director General preparen el pressupost anual. Aquest pressupost ha de passar a Junta i presentar-se en assemblea amb la memòria corresponent. La Junta Directiva fa un seguiment mensual. A través del Tresorer i del Director General es fa un seguiment del pressupost dia a dia. Anualment volem fer-nos una auditoria per una empresa externa i presentar els resultats en assemblea.

h) Protecció de dades. Es disposa el que diu la llei on s'inclou els canvis de la nova llei que entrarà en vigor el 25 de maig 2018.

i) Règim disciplinari. Normativa d'obligat compliment. Determina el que es considera infracció. L'incompliment reiterat es considera infracció greu.

Al moment de la votació del reglament intern hi ha a la sala 90 persones. S'aprova el reglament intern per unanimitat.

Actualització del pla estratègic. Resum d'activitats en curs

Presidència

Presentat per Eduard Cayón, President. Tenim un Centre obert amb una activitat oberta a tothom. Les activitats estan organitzades per voluntaris i per professionals. S'està desenvolupant un pla estratègic presentat l'any passat que funciona bé i amb la Junta Directiva informada. Hi ha un nou estatut aprovat en assemblea que ja ha estat aprovat pel Consell Català de l'Esport. S'està desenvolupant un pla de viabilitat que va estar presentat al novembre passat del qual va sortir el pressupost del 2018. Els indicadors ens permeten ser optimistes. Hem fet ja concrecions d'aliances amb altres empreses, entitats, institucions (4 projectes amb l'ajuntament de Barcelona, 2 projectes amb La Caixa, 1 contracte amb la Generalitat, 1 acord amb el club de tennis Barçino i el Club Natació Barcelona).

Segons el DAFO presentat l'any passat:

a) Debilitats. Model econòmic deficitari que ara s'està corregint. Els indicadors del pla de viabilitat ens marquen que anem en la bona direcció. Tenim una organització conjuntada i amb il·lusió. L'enfoc auto centrat l'hem corregit i l'hem obert a la resta de la societat. Tenim una mitjana d'edat molt alta que l'estem corregint poc a poc iniciant activitats amb monitors per nois/es de 6 a 18 anys. La poca presència d'oferta cultura i ciència. S'ha fet camí en aquest sentit però encara no podem estar satisfets.

b) Amenaces. La competència amb clubs virtuals ha disminuït amb el plantejament de quotes i l'obertura. Tenim una legislació restrictiva que és una limitació que tenim totes les entitats per tant no és una amenaça en si mateixa pel CEC, si no per totes les entitats. Hem potenciat les sinèrgies amb voluntaris professionals que ja existeixen però que cal potenciar, continuar consolidant i preparar el pla de voluntariat per aconseguir aquesta idea de força que ens facilita el voluntariat ben organitzat. Estem treballant l'opció de liderar la proposta de gaudir de la natura en totes les seves vessants. Un punt nou és potenciar l'acció social i vertebradora a través de la nostra expertesa que és l'excursionisme.

c) Fortaleses. El símbol i la marca CEC són especialment rellevants. Els podem presentar a tot arreu quan ens reben. Hi ha un estat de reconeixement que som una entitat arrelada dintre del que és Catalunya. Combinen excursionisme, ciència, natura i cultura que ens diferencia d'altres entitats excursionistes. Tenim un equip cohesionat de voluntaris, guardes i professionals. Tenim un llegat històric i de coneixement que ens dóna seguretat. Tenim una xarxa de refugis que som dels millors del Pirineu. Tenim una Escola de muntanya que és de les més significades del país. Tenim un boulder per fer activitats d'escalada.

d) Oportunitats. Tenim una creixent demanda de descoberta de la natura. Ens hem adonat que tenim un símbol, una marca i en tenim coneixement. Tenim estructura i possibilitats d'aportar valor aconseguint aliances amb algunes empreses, entitats i institucions. El voluntariat ens obre grans oportunitats. Un voluntariat que nosaltres el plantejem reforçant el que típicament ha hagut al Centre. Ha estat enfocat a tasques concretes sobretot en sortides al medi natural. Estem definint una sèrie de línies de voluntariat que ens dóna més potència com és l'acció social a través de l'activitat en el lleure. El Centre s'està obrint a l'acció social perquè l'acció social lligada al lleure pot ser engrescador.

Refugis.

Presentat per Antoni Olivella – Comissionat de refugis que informa dels objectius:

- a. Actualitzar com volem que siguin els refugis. Uns espais de qualitat, de confort, descans, aixopluc i emergència. Ens hem d'adaptar a la realitat actual on les normes de se-

guretat, emergència, evacuació, ambientals i de gestió de residus que s'estan implantant ens obliguen a fer inversions. També volem millorar la connectivitat dels refugis en quan l'ús de les noves tecnologies i connexió. S'ha començat a treballar amb els guardes en el coneixement de tots els refugis i avaluant les necessitats de cadascun d'ells. S'ha identificat quines són les oportunitats de crear activitats que tenim al Centre de generar afluència als refugis.

S'ha iniciat una comunicació interna i externa que hem començat amb monogràfics a la revista Muntanya.

- b. Projecte Entrepys. És un projecte de cooperació transfronterera, que participa França, Andorra i les comunitats de Navarra, Aragó i Catalunya. El Consell Català de l'Esport està creant un catàleg de refugis per veure com poder millorar l'ús. Participació en el projecte Refucat de la Federació d'Entitats Excursionistes de Catalunya. Els organismes locals i les conselleries hem d'estar relacionats amb els parcs i amb els municipis on depenen els refugis.
- c. Aportació econòmica als refugis. És important estudiar com millorar l'aportació econòmica als refugis i millorar els seus resultats. Estem fent una política de creixement d'ingressos que passa per nous contractes, increment de tarifes i millora en l'ocupació.
- d. Pla d'inversions. Objectiu ambiciós que necessitarà finançament específic, elaboració de pressupostos detallats i pla d'inversions que estableixin prioritzacions (actuacions urgents, imprescindibles, necessàries i convenients). Pretenem que els refugis siguin l'expressió dels valors de l'entitat cap a la societat.

Accions i inversions fetes als refugis:

- a. Ventosa: s'ha realitzat aproximadament 50-60% de la inversió prevista per la millora i ampliació de la superfície del refugi, amb una millora de l'eficiència energètica i el confort en els usuaris i guardes. Hi haurà una segona fase corresponent a l'ampliació dels sanitaris i es deixa més endavant la part de depuració d'aigües.
- b. Josep Maria Blanch: substitució del motor de benzina per una bomba elèctrica, instal·lació portes corredisses magatzems/fossa, baranes laterals lliteres, mànegues indicadores d'aire per a helicòpters, extracció separador fossa sèptica, internet via satèl·lit, substitució de la caseta magatzem pèl·lets. Al refugi lliure s'ha posat una estufa de gas per millorar el confort.
- c. Amitges: manteniment general vernissatge i pintura, compra escàner d'identificació d'usuaris per els Mossos d'Esquadra, compra de torradora de pa a gas i moble corresponent. Al refugi lliure s'ha fet aïllament, finestres i il·luminació.
- d. Ulldeter: inversions potabilització aigua làmpada UV, separar amb aïllant les 2 plantes i doble sostre de fusta, col·locació formigó 1 m voltant perimetral refugi, sistema de dre-

natge d'aigües pluja vesant nord. Al refugi lliure s'han posat finestres noves i s'ha fet la instal·lació estufa.

- e. Ciríac Bonet: legalització del tendal de la terrassa i queda pendent fer l'escomesa d'aigua.
- f. Juli Soler i Santaló: millora dels fums de la cuina que s'expandien al menjador i sectorització de la calefacció per a una millor eficiència energètica, polit terres i pintat parets.
- g. La Renclusa. Apropament al Consell de la Renclusa, implicant-nos en la gestió per fer un seguiment més acurat de totes les activitats perquè es segueixin fent inversions degut a que el 50 % és Centre i 50% Federació aragonesa.
- h. Xalet de la Molina. Està en ruïna. S'està fent l'estudi de la viabilitat econòmica. S'ha aconseguit l'exempció del pagament de l'IBI.

Voluntariat i comissions

Presentat per Dolors Gurri – Vocal de la Dona.

Exposa que s'han deixat enrere les antigues seccions per donar pas a un nou model d'organització d'activitats a través de les comissions. Les comissions actuals per tipus d'activitats són obertes i dinàmiques on estan representats tots els grups per edat del CEC com veterans, sèniors i infants i joves. Destacar la incorporació dels socis i sòcies a tasques de voluntariat i la important incorporació dels joves per tal d'assegurar la continuïtat i ampliar l'oferta d'activitats. Les comissions s'encarreguen de la planificació i coordinació de les activitats així com dels voluntaris que les porten a terme. Aquest anys s'ha creat les comissions de les curses de muntanya, la comissió estratègica de Benvinguda i orientació, on es donarà una atenció personalitzada als nous socis, segons les seves preferències i se els farà un seguiment a fi de conèixer el seu grau de satisfacció. Totes les comissions actuals han augmentat l'activitat. S'ha fet un esforç per adaptar-se al nou model que suposa un canvi de mentalitat i costums. S'especifica la importància del voluntari per poder tirar endavant totes les activitats. Actualment hi ha 75 voluntaris que s'han format en els cursos de voluntaris. Aquest any s'estan planificant cursos específics per a diferents perfils de voluntari. Destacar la figura del coordinador d'activitats de voluntaris i el responsable de voluntaris dintre de la Junta Directiva. Per ser un CEC obert, modern creixent cal teixir una xarxa de voluntaris prou gran i forta que esdevingui un model de qualitat que sigui un referent per altres entitats.

Centres escolars

Presentat per Carles Folch – Responsable de Centres Escolars, Coordinació activitats, comissions.

Aquest projecte ja té 4 anys de recorregut. Mica en mica l'anat introduint en el teixit escolar

de tot Catalunya. L'àrea es fonamenta en quatre eixos:

- a) Donar a conèixer el món de l'excursionisme als infants a través dels centres educatius segons el seus programes lectius.
- b) Transmetre els valors del Centre.
- c) Ser referents per als centres educatius com experts en excursionisme a la natura i aventura.
- d) Integrar els tres objectius anteriors en els programes educatius de les escoles.

En els primers anys s'ha treballat amb micro projectes i activitats concretes. La intenció actual és anar més enllà i entrar en col·laboració directa amb els centres educatius per establir eixos que facin una aportació a les escoles. S'han confeccionat un programa d'activitats que s'ha anat adaptant a les necessitats del professorat docent.

Estructura de les activitats:

1) Activitats d'un dia. Són activitats de muntanya. Aquestes són d'orientació, d'aventura i de sensibilització mediambiental. Es fan al medi natural, a les escoles (adaptant-nos a les necessitats dels centres escolars) i a la Seu social (Paradís i Boulder). Totes les activitats es fan en diversos formats. Tenim un paquet de 40 activitats

2) Estades escolars. Són estades hivernals, estades de natura, estades d'aventura i estades per desenvolupar treballs de síntesi a ESO.

Per al 2018 hi ha reservat fins al moment més de 2500 alumnes que permetrà preveure que s'arribarà als 4000 alumnes al final 2018.

Infants i jovent

Presentat per Jordi Llàcer – Responsable d'infants i jovent.

En aquests dos últims anys s'han encetat diversos projectes que ara estan en fase de creixement i consolidació. S'han recuperat les activitats amb menors sota el lema "Estimar la natura és estimar la teva família i es estimar-te a tu mateix". Els objectius a transmetre sota aquest lema són:

- a) Formar i divulgar l'excursionisme
- b) Fomentar l'excursionisme
- c) Cultivar l'excursionisme

Els valors que transmetem són solidaritat, cooperació, respecte, compromís, autonomia i iniciativa. Les activitats amb nois/es s'ha encetat amb el grup quatre columnes recuperant les sortides amb monitors voluntaris. S'ha acabat el 2017 amb un equip de 6 voluntaris que s'encarreguen d'organitzar i dinamitzar les sortides.

Activitats:

- Actualment hi ha matriculats 35 infants. El grup quatre columnes s'estructura sota el format de sortides mensuals de les quals 1 al trimestre és de cap de setmana senyer. Hi ha també les activitats durant les vacances escolars.
- S'han recuperat els campaments al Pirineu amb monitors, el campament infantil de

Catalunya en col·laboració amb la FEEC. També es fan extraescolars d'escalada al boulder.

- Amb el grup de 14 a 17 anys s'ha aconseguit tornar a fer la travessa d'Aigüestortes a través dels nostres refugis.
- Organització d'un casal. S'ha fet amb l'escola Lanaspà de Terrassa en col·laboració amb l'AMPA de dita escola.

Escola de Muntanya i Guies- Viatges

Presentat per Adrià Campo – Responsable d'escola de muntanya i guies. Viatges.

L'escola de Muntanya i Guies del CEC és departament històric, pionera i referent a Catalunya. Es dedica a iniciar i perfeccionar la majoria de les disciplines de muntanya i a divulgar coneixement de la mà de guies titulats amb molta experiència i col·laboradors d'alt nivell. L'escola i les activitats amb guies són una porta d'entrada de nous socis a l'entitat que després s'integren en els grups d'activitats. L'escola ha fet aquest curs, activitats de barranquisme, alpinisme, escalada i esquí. En total s'han fet 18 cursos durant l'any amb 140 participants dels quals el 60% són socis del CEC. Amb guies hem fet 3 activitats amb 45 participants i un 90% són no socis.

Pel que fa a viatges es va fer un estudi i un pla de viabilitat pel projecte de viatges i es va posar posteriorment en funcionament. Durant el primer semestre s'han fet totes les accions administratives necessàries per constituir-nos legalment i poder realitzar aquest tipus d'activitat. Es fa una proposta llarga de viatges que tinguin com premissa difondre els valors del CEC i viure com experiències úniques. Els guies que condueixen aquests viatges aporten un valor afegit. S'han estructurat viatges culturals, de natura, de muntanya i d'esports. També hi ha viatges mixtes. El primer viatge va ser al Marroc on van participar 7 persones. S'han programat una sèrie de viatges que estan visibles a la web i s'ha fet difusió. Hem fet més de 30 propostes. Pel 2018 tenim un viatge a Armènia, Montblanc, Perú (serra Hauayhuash), a Islàndia i viatges culturals amb la Mercè Falcó.

Cultura

Presentat per Berenguer Vidal – Responsable de Cultura

Des de l'àmbit de cultura segueix en vigor el comodati que es va establir amb la Conselleria de Cultura de la Generalitat de Catalunya al 2015-2024 i en el qual es vincula els nostres fons amb l'Arxiu Nacional de Catalunya, la Biblioteca de Catalunya i l'Institut Cartogràfic i Geològic de Catalunya.

- L'AFCEC ha atès 105 consultes presencials, 2500 consultes per correu electrònic, ha fet difusió dels seus fons amb 26 nous àlbums Hem participat en 42 exposicions a

entitats (Centre Cultural el Born, Caixa fòrum Madrid, MNAC, Museu Picasso, Museu d'art Modern de Moscou)

- L'AHCEC ha atès 119 consultes internes, 90 consultes externes, 13 consultes institucionals.
- La Biblioteca segueix oberta al públic i rebem diverses novetats editorials, acords que tenim amb diferents autors o diverses institucions. Es pot consultar el fons que tenim dipositat a la Biblioteca de Catalunya a través del catàleg col·lectiu de biblioteques excursionistes.
- La Cartoteca dipositada a l'Institut Cartogràfic durant aquest 2017 s'ha acabat de fer la digitalització de tots els mapes que ara són consultables a través de la cartoteca digital.

Amb voluntat de donar conèixer el nostre fons, el nostre patrimoni, hem participat en diversos congressos (congrés arxivers de Catalunya a Reus, congrés internacional dels Pirineus a Andorra), cursos (ESAGED a la UAB), conferències (espai Català Roca de fotografia) i jornades (Jornades fotografia al museu marítim, "*jornadas sobre investigación y exploración de la fotografía*" a Saragossa). S'ha participat en activitats de l'àmbit cultural:

- l'Any Puig i Cadafalch, projecte de la Conselleria de Cultura,
- Visites a la Sagrada Família amb el nostre consoci Jordi Bonet,
- Parada de llibres a Sant Jordi.

S'ha començat aquest any a la Seu social un projecte de restauració i dignificació de les estances.

A la sala d'actes s'ha fet aquest 2017 més d'un centenar d'actes. Ha tingut ús institucional amb la presentació de la copa del món d'esquí de muntanya que va permetre fer un homenatge a Ferran Latorre amb el 14 vuit mil, homenatjar les dones del CEC amb la projecció de la pel·lícula Cordades o fer un concert de Nadal amb la coral Contrapunt.

El grup d'Història i art ha continuat fent la seva tasca habitual amb projeccions audiovisuals, conferències, presentacions de llibres, concerts, etc.

El grup de cinema i vídeo ha seguit la seva programació habitual més concentrada en pel·lícules i vídeo-tertúlies dels dilluns, organitzant el 59è certamen de films amateurs d'excursions, reportatges i documentals, participant en el 80è certamen estatal vídeo professional UNICA. Recordar que el CEC és un referent a l'estat espanyol en el selectiu UNICA. També han realitzat el 27è curset de vídeo digital.

Es convida al primer Aplec de les pedres, un acte muntat per Lluís Maria Vidal i que està oberta tots els socis del CEC amb la voluntat de fer club.

Ratificació, si escau, dels canvis a les vocalies de la Junta.

El President Eduard Cayón presenta els canvis produïts a la Junta Directiva per a ser ratificats per l'assemblea:

- a) Separació de la Vocalia de Ciència i Cultura. Incorporació de la Sra. Catherine Perelló com a vocal de Cultura. Albert Vidal es manté com vocal de Ciència
- b) Canvi del vocal de Joves. Dimiteix el Sr. Guillem Belda i s'incorpora la Sra. Jordina Munros.
- c) Canvi de la Vicepresidència Segona. Dimiteix el Sr. Miquel Roset i assumeix la vicepresidència el Sr. Lluís Gómez (inicialment vocal de Veterans).

Es ratifiquen els canvis per unanimitat.

Presentació de la nova imatge corporativa.

Presentat per Josep Maria Tries i Folch

Dissenyador català artífex de logos emblemàtics com els dels Jocs Olímpics, Transports públics de Catalunya, TV3, Parlament de Catalunya, RACC, marca Catalunya entre altres significatius.

El nou logo del CEC està creat amb la idea que ha de ser una marca perdurable i que transmeti els valors del nou CEC. Manté de forma secundària l'escut històric i ha de tenir una fórmula mixta: una institucional i una altra d'ús quotidià. El color corporatiu serà el verd. La lletra principal serà la E d'excursionisme amb tridimensionalitat, aquesta sintetització farà que el logo sigui dinàmic i que perduri en el temps. El tipus de lletra és la Montserrat perquè és a temporal en el disseny. És un logo que permet diferents simetries i que sempre es llegeix CEC. Està pensat per a tots els usos. Presenta exemples d'aquests possibles usos. Reflecteix la doble identitat històrica i actual.

Aprovació, si escau, de l'estat de comptes, balanç i liquidació del pressupost del 2017.

Presentat per Carles Gusart – Comptable.

L'entitat ha obtingut uns ingressos totals de 1.601.000€ i unes de despeses totals de 1.778.000 €, que donen com a resultat unes pèrdues de l'exercici 2017, un resultat negatiu de -307.588 €.

Respecte la liquidació del pressupost aprovat, les previsions s'han complert a grans números amb molta precisió atès que la diferència entre el resultat pressupostat i l'executat ha sigut de només 4.000€, que representa una desviació de l'1,2%.

Dels 303.000 € previstos de pèrdues, s'ha passat als 307.000 €.

Els ingressos d'explotació han sigut més baixos que els pressupostats, un 8% menys; (d'1.601.000 s'ha passat a 1.471.000). Però aquesta baixada d'ingressos s'ha vist compensada amb una baixada de les despeses d'explotació d'un 7% respecte al pressupost inicial, en aquest cas de l'1.778.000 previst s'ha passat a 1.650.000.

En analitzar els diferents centres de cost, es veu que els grans números s'han complert amb les previsions de les diferents partides. Cal destacar la baixada de les subvencions en uns 60.000 €, així i tot l'impacte de la davallada ha sigut molt menor atès que s'ha adequat la despesa en els projectes subvencionats en un import similar.

Pel que fa als ingressos, en comparació amb l'exercici 2016, l'import net de la xifra de negocis ha augmentat un 14,8%, destacant especialment els increments de les partides en activitats (vendes), quotes de socis i subvencions, sense oblidar un important creixement en l'àrea de refugis.

Pel que fa a les despeses ordinàries, el CEC ha augmentat aquestes en un percentatge del 5,8% respecte al 2016, un percentatge bastant per sota del d'increment d'ingressos. És a dir, les despeses també han augmentat però en un percentatge menor que els ingressos. Destaquen els increments de despeses en reparació i conservació, així com la major despesa en activitats, resultat d'haver fet més activitats respecte a l'any anterior. Per contra, destacar positivament la baixada en despeses de publicitat i promoció en un 26%.

En conclusió, s'observa un creixement tant d'ingressos com de despeses respecte al 2016, però en el balanç final s'observa que s'ha pogut reduir el dèficit d'explotació en prop de 100.000 €. Al resultat comptable final però, un cop tingudes en compte les despeses extraordinàries no s'aprecia una millora en el resultat, sinó un empitjorament de gairebé un 7%.

Finalment, pel que fa a la situació patrimonial del CEC, en l'actiu hi ha un increment de l'actiu no corrent, que es deu bàsicament a les obres realitzades al Refugi Ventosa i Calvell incloses dins de la partida d'inversions immobiliàries. L'actiu corrent ha disminuït molt degut a la baixada de tresoreria en prop de 400.000 €. Respecte al patrimoni net es mostra un descens destacable de les subvencions de capital atès que aquestes es van traspasant a ingrés cada exercici. I finalment, al passiu no corrent, el deute bancari a llarg termini s'ha reduït gairebé a la meitat. En general, podem concloure que l'estructura patrimonial del CEC s'ha aprimat, s'ha fet una mica més petita.

En el moment de la votació hi ha 80 persones a la sala. S'aprova per unanimitat el pressupost presentat.

Noves tendències i indicadors clau econòmics.

Presentat per Ton Barnils – Director General

Es presenta l'evolució del marge d'activitats del CEC, comparant les xifres dels últims tres mesos de l'any 2016 i els primers tres primers mesos de 2017 que és de 7545 comparat amb els tres darrers mesos 2017 i primers tres mesos del 2018 que és de 98.920, aquesta darrera xifra mostra la millora del marge.

Respecte a les quotes de socis hi ha un creixement al corregir-se la política de quotes.

Es remarca que la viabilitat del Centre va per bon camí i l'any vinent podrem dir que tenim una entitat sanejada.

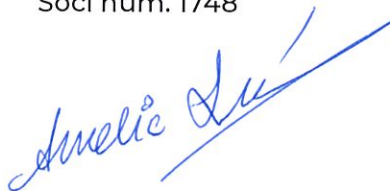
Torn obert de paraules

No hi ha preguntes formulades. No es fan preguntes a la sala i es fa la cloenda de l'assemblea. Es comunica que la propera assemblea serà al mes de novembre del 2018.

Santi Such
Soci núm. 1056



Amèlia Suárez
Soci núm. 1748



Eduard Cayón i Costa
President



Barcelona, 23 de juliol del 2018

Esther Martínez i Bravo
Secretària de Junta Directiva

