



CEC Centre Excursionista
de Catalunya
Club Alpí Català

PLA DE VOLUNTARIAT

17/02/2020

Versió 02

Secretària Junta Directiva

President



ENTITAT DECLARADA D'UTILITAT PÚBLICA

CIF: G-08944209
Carrer del Paradís 10
08002 Barcelona
93 315 23 11
cec@cec.cat
www.cec.cat

HISTORIAL DEL DOCUMENT

Revisió	Data	Motiu / Canvis
01	10 de novembre de 2018	Emissió de la primera versió
02	17 de febrer de 2020	Canvis en la distribució de les comissions i gestió del voluntariat. Document aprovat en Junta Directiva el 17 de febrer de 2020.



CONTINGUTS

1.	INTRODUCCIÓ AL PLA DEL VOLUNTARIAT DEL CEC	4
2.	ORGANITZACIÓ DEL VOLUNTARIAT	5
3.	COMISSIÓ DE VOLUNTARIAT	7
4.	COMISSIÓ D'ACTIVITATS	7
5.	DOCUMENTS DEL VOLUNTARIAT	8
6.	GESTIÓ DELS VOLUNTARIS	9
6.1.	Captació de voluntaris	9
6.2.	Procés d'incorporació	9
6.3.	Seguiment	9
6.4.	Desvinculació	10
7.	PLA D'ACTIVITATS	10
7.1.	Línies de voluntariat	10
8.	APROVACIÓ DEL PLA DE VOLUNTARIAT	11

1. INTRODUCCIÓ AL PLA DEL VOLUNTARIAT DEL CEC

El Centre Excursionista de Catalunya o CEC és una associació molt arrelada al país que va iniciar les seves activitats l'any 1876 amb l'objectiu de promocionar el coneixement del país, el foment de l'excursionisme i la divulgació científica i de la cultura catalana.

Des de llavors ha estat una entitat que s'ha anat adaptant als nous temps i als moments polítics. Tanmateix, els canvis actuals han obligat el CEC a dur a terme un procés de transformació i adaptació per aconseguir la sostenibilitat i la recuperació d'un paper important en la societat catalana, sense oblidar els valors fundacionals de l'entitat.

- El respecte i l'estima envers la natura, la cultura i la ciència.
- L'estima al país i la seva llengua.
- El respecte a totes les persones, sense perjudici per l'origen, raça o sexe.
- La dedicació altruista dels socis.

Aquest procés d'actualització s'està realitzant des d'àmbits diferents –nou estatut, Pla estratègic, reglament de règim intern, Pla de viabilitat econòmica, dinamització de les eines de gestió, etc. Però calia abordar, també, la regulació d'un dels valors més bàsics i fundacionals del CEC: el voluntariat, i així ho vam fer el 2018 a través de la primera versió del Pla de voluntariat. Després de poc més d'un any d'implementació del Pla de voluntariat, hi ha aspectes de l'organització que s'han anat ajustant a favor de l'eficàcia i que han comportat la necessitat d'elaborar aquesta nova versió del pla, aprovat en Junta Directiva el 17 de febrer de 2020.

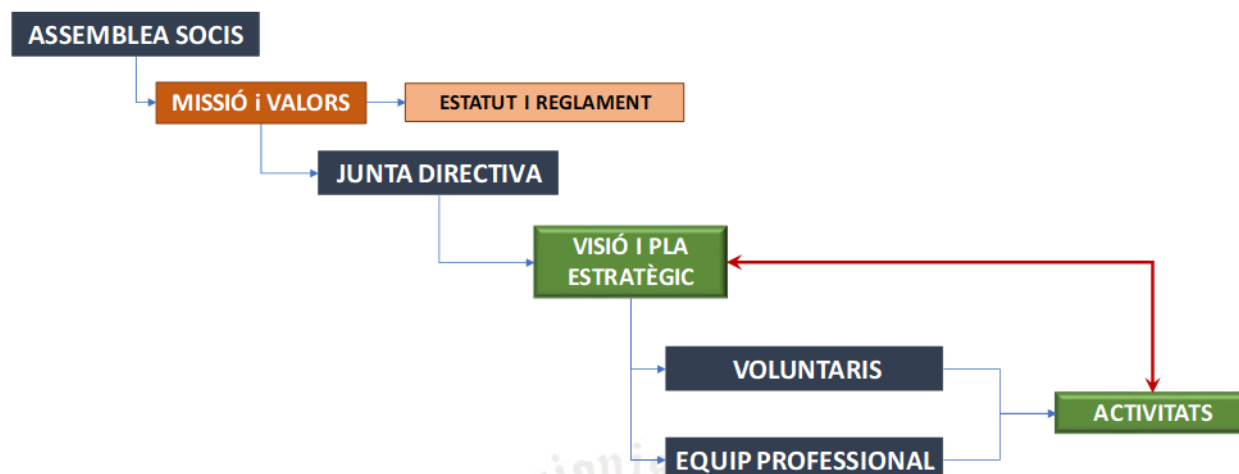
El voluntariat, segons la llei del voluntariat catalana, és “el conjunt d'accions i activitats d'interès general motivades per l'altruisme i la voluntat de transformació social que acompleixen persones físiques, denominades voluntaris, que participen en projectes en el marc d'una activitat associativa o bé en programes específics de voluntariat d'una entitat sense ànim de lucre”. Així, el CEC defineix, en aquest document, el programa o pla específic de voluntariat amb l'objectiu de servei a la societat catalana amb els següents eixos vertebradors:

- La cohesió de país a partir de la seva descoberta.
- La inclusió social de col·lectius de risc a través del gaudi de la natura.
- Facilitar l'accés a la natura de manera activa, ordenada i sostenible.

Finalment, pensem que aquest document no només ha de servir per aconseguir una bona gestió de l'activitat dels voluntaris, sinó que ha de fer possible que el voluntari visqui aquesta etapa de dedicació al CEC com una experiència personal enriquidora i satisfactòria i de creixement en valors humans en l'àmbit col·lectiu.

2. ORGANITZACIÓ DEL VOLUNTARIAT

El voluntariat del Centre Excursionista de Catalunya s'integra en l'organització amb la següent relació entre els diferents òrgans de gestió i govern:



Una de les claus de l'eficàcia de l'organització es la coordinació entre voluntaris i professionals units per la visió i objectius del CEC. Per tal de coordinar i gestionar de manera conjunta les activitats del CEC, s'han creat les comissions i els equips de projecte o grups de treball. Les comissions gestionen àmbits permanents i els equips projectes amb inici i final definit.

Els elements clau per a la gestió del voluntariat són els voluntaris, l'equip professional, les comissions, els comissionats, i els equips de projecte o grups de treball.

Els voluntaris

Són voluntaris del CEC els associats que, d'una manera lliure, sense contraprestació econòmica i d'acord amb la capacitat d'obrar que els reconeix l'ordenament jurídic català, decideixen dedicar part del seu temps al servei de l'entitat, per mitjà de la participació en els programes de voluntariat i havent-ne formalitzat el compromís que explicita els drets i deures corresponents.

Les comissions

Les comissions són l'eina, creada per la Junta Directiva, per coordinar i dinamitzar les activitats dels voluntaris. N'hi ha dues de troncal, una dedicada a la gestió i el desenvolupament dels voluntaris, i una altra dedicada a la gestió de l'activitat. Les dues comissions es coordinen per garantir l'assoliment dels objectius del Centre i la satisfacció dels voluntaris. A més de les troncal, la Junta Directiva crea comissions quan hi ha una activitat que es realitza de forma recurrent i que, per les seves característiques, no pot ser gestionada per la Comissió d'Activitats. Per a cada comissió se'n defineix l'àmbit i els objectius. Les comissions tenen una relació directa amb la Junta Directiva a través dels seus comissionats principals.

L'equip professional

L'equip professional del CEC està liderat pel Director General, que reporta a la Junta Directiva i segueix les seves directrius. L'equip professional aporta expertesa i dedicació a les comissions per aconseguir-ne un bon funcionament i dona suport als voluntaris.

Els comissionats.

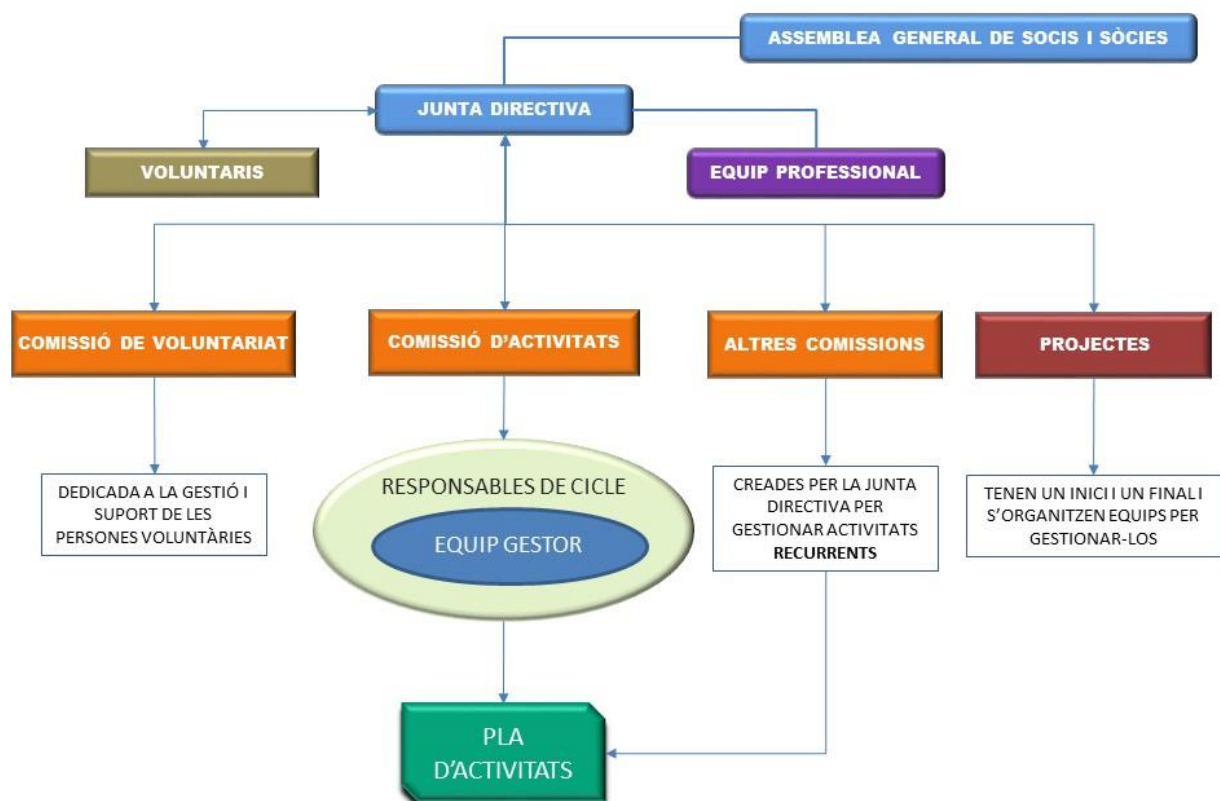
Els comissionats són voluntaris o professionals que formen part d'una comissió per col·laborar en la assoliment dels seus objectius sota les directrius de la Junta Directiva.

El comissionat principal és el que assumeix el lideratge d'una comissió i té com a finalitat assolir els objectius marcats al Pla de voluntariat i actuar de portaveu i facilitador amb la resta de comissions i amb la Junta Directiva.

Projectes

Per desenvolupar projectes concrets amb un inici i final es constitueixen equips o grups de treball amb voluntaris i professionals.

L'organigrama en mostra la interrelació:



3. COMISSIÓ DE VOLUNTARIAT

La Comissió de Voluntariat té com a objectiu principal la gestió del voluntariat i posa el focus en les persones. Està composta per voluntaris i professionals. Les funcions principals són:

- Preparar i organitzar les sessions d'introducció al voluntariat.
- Entrevistar els candidats a voluntaris, copsant-ne el nivell de connexió amb el projecte CEC i les habilitats i preferències per orientar-los en l'àmbit de col·laboració més adient.
- Identificar les necessitats de formació dels voluntaris i coordinar-se amb l'Escola de Muntanya del CEC. Preparar el pla de formació del voluntariat.
- Proposar les altes i baixes de voluntaris a la Junta Directiva.
- Establir canals de comunicació efectius entre els voluntaris i amb la Junta Directiva.
- Fer seguiment del nivell de satisfacció dels voluntaris.
- Organitzar activitats amb els voluntaris per mantenir la motivació i per reconèixer-ne la contribució a l'entitat.

4. COMISSIÓ D'ACTIVITATS

La Comissió d'Activitats té com a missió principal la confecció del Pla d'activitats, coherent amb el Pla estratègic de l'entitat, així com la gestió i execució de les activitats que se'n deriven. Està composta per voluntaris i professionals que s'organitzen a tres nivells dins la comissió. Un primer nivell compost per professionals, que fan el seguiment i la gestió del dia a dia del pla. Un segon nivell, anomenat "equip gestor", on s'integren voluntaris i que es reuneix amb freqüència per valorar si s'estan assolint els objectius i pren accions si cal. I, finalment, un tercer nivell, que inclou els responsables de cicle que s'integren a les reunions a petició de l'equip gestor per elaborar els continguts dels cicles i valorar-ne l'execució.

Les funcions principals són:

- Cobrir les expectatives d'activitats dels socis i sòcies quant a activitat tipus i quantitat.
- Garantir la coherència entre els cicles i el Pla d'activitats.
- Garantir la correcta organització tècnica i la seguretat.
- Facilitar la vinculació entre l'Escola de Muntanya i els cicles.
- Recollir i avaluar la satisfacció del socis i sòcies i traslladar a tota l'organització els resultats per articular millores.

5. DOCUMENTS DEL VOLUNTARIAT

Els documents de què s'ha de dotar l'Entitat per a la gestió del voluntariat són:

- Pla del voluntariat.
- Pla de formació del voluntariat.
- Registre de les persones voluntàries.
- Fulls de compromís.

El Pla del voluntariat

És el document que defineix i regula el voluntariat del CEC. El Pla del voluntariat, per ser una eina viva i dinàmica, es presenta com a document base amb els annexos necessaris per aconseguir-ne un manteniment més àgil.

El Pla del voluntariat l'aprova la Junta Directiva, s'actualitza com a mínim anualment i es comunica i estar a disposició de tots els associats.

El Pla de formació

El Pla de formació és el document que identifica, organitza i desplega la formació general i específica que han de realitzar els voluntaris. El Pla de formació l'ha de preparar la Comissió de Voluntariat anualment i és aprovat per la Junta Directiva.

El Full de compromís

Les persones voluntàries han d'establir la seva relació amb el CEC a través del Full de compromís on consten les dades del voluntari i els compromisos entre aquest i l'entitat –vegeu l'annex.

El Registre de voluntaris

El Registre de voluntaris és la relació de les persones sòcies de l'entitat que s'hi han compromès com a voluntaris. El Registre de voluntaris i el Fulls de compromís estan gestionats pel coordinador de voluntaris –vegeu l'annex.

6. GESTIÓ DELS VOLUNTARIS

6.1. Captació de voluntaris

La captació de voluntaris és l'activitat que permet a l'Entitat incorporar associats com a voluntaris. Es du a terme a partir de la difusió als associats de la importància del voluntariat per a l'entitat i a partir d'una política activa per part de voluntaris en actiu envers la captació de nous voluntaris. També fan aquesta tasca el conjunt de professionals, la Junta Directiva i els comissionats, els quals han d'estar atents a identificar persones amb talent per fer-los propostes de col·laboració.

6.2. Procés d'incorporació

Per poder ser voluntari s'han d'haver seguit els passos següents:

- Assistir a una sessió d'introducció al voluntariat CEC.
- Mantenir una entrevista amb algun membre de la Comissió de Voluntariat per valorar els àmbits de col·laboració.
- Haver signat el Full de compromís com a voluntari del CEC, en el qual es detallen els drets i deures de cadascuna de les parts, la durada de la col·laboració i les tasques a desenvolupar pel voluntari o voluntària.
- Tenir assignat un tutor.
- Ésser aprovat per la Junta Directiva i inscrit al registre de voluntaris del CEC.
- Assistir a les càpsules formatives quan l'activitat de voluntariat ho requereixi.
- Iniciar les activitats amb el suport del tutor fins a arribar a la plena autonomia.
- Presentar anualment el certificat de penals en cas de treballar amb menors.

Els objectius de la sessió d'introducció al voluntariat són:

- Conèixer el CEC, la seva història i els valors de l'entitat.
- Conèixer i fer-se seu el projecte de país i de transformació social que té l'entitat en aquests moments.
- Conèixer l'estructura de funcionament de l'entitat, els recursos i processos.
- Entendre quin és el paper dels voluntaris i com estan organitzats
- Conèixer quines són les opcions de voluntariat de l'entitat i quin tipus d'activitats o projectes són del seu interès.

6.3. Seguiment

El seguiment dels voluntaris es fa a través de la Comissió del Voluntariat. L'àmbit del seguiment es centra en les persones i les activitats que duen a terme, se'n revisa la motivació, l'estat d'ànim, l'opinió del funcionament, les necessitats i la proposta de millora.

El CEC, a través de la Comissió de Voluntariat, proposa activitats de reconeixement cada any per al conjunt de voluntaris.

6.4. Desvinculació

En cas que el voluntari que ha assumit el compromís de col·laboració amb el CEC vulgui desvincular-se'n, ha de notificar-ho a la Comissió de Voluntariat i procedir a fer repàs de l'estat en què queda l'activitat o projecte que fins aquell moment estava sota la seva responsabilitat. El voluntari que se'n desvinculi ha de demanar la baixa com a voluntari i això comporta automàticament la baixa del Registre de voluntaris i l'extinció dels compromisos que s'hagin contret.

7. PLA D'ACTIVITATS

Les activitats s'organitzen a través del Pla anual d'activitats gestionat per la Comissió d'Activitats.

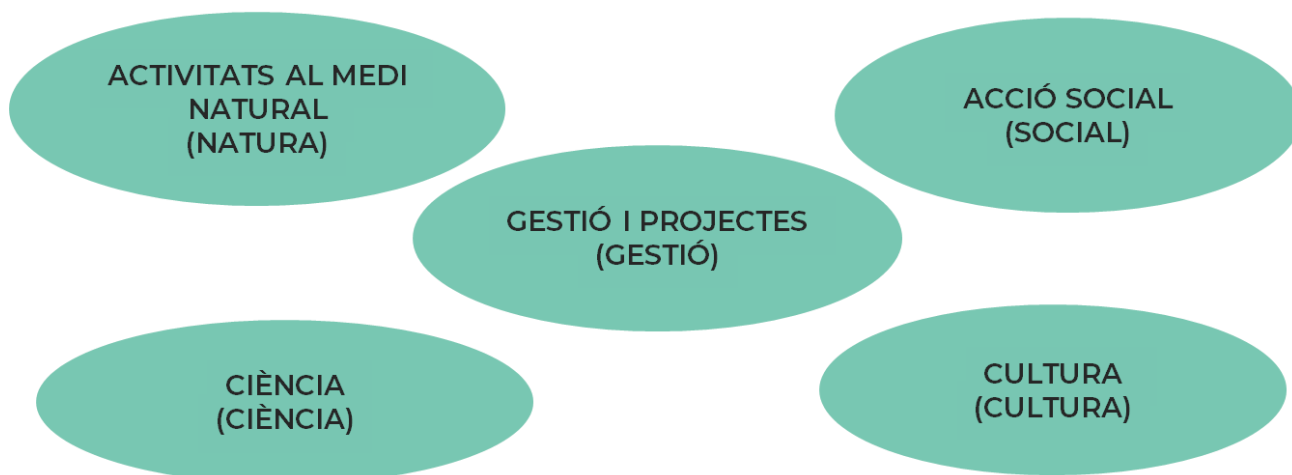
Les activitats, sempre que sigui possible, es programen en cicles. Cada cicle té com a objectiu desenvolupar un tema determinat o bé aconseguir-ne una progressió. Els cicles són proposats per voluntaris i professionals i cada cicle té un responsable que forma part de la comissió d'activitats.

7.1. Línies de voluntariat

Les línies de voluntariat són les següents:

- Activitats al medi natural.
- Activitats científiques i culturals.
- Planificació de les activitats (comissionats).
- Activitats d'acció social.
- Col·laboració en la gestió del CEC.

VOLUNTARIAT CEC



8. APROVACIÓ DEL PLA DE VOLUNTARIAT

La primera versió d'aquest Pla de voluntariat va ser fruit d'un llarg procés participatiu durant els mesos d'agost i novembre de l'any 2018. Un cop presentat a l'Assemblea Extraordinària del 29 de novembre de 2018, va ser aprovat en Junta Directiva el dia 10 de desembre. La seva aplicació ha estat progressiva i fruit dels resultats se n'ha elaborat aquesta segona versió per millorar-lo i adaptar-lo a la realitat actual.

